

<p>DECISIONE – PROG. N° 06/2022          Approvata il 18 marzo 2022  <b>Copia</b></p>	<p><b>ASP AZALEA</b>  <b>AZIENDA PUBBLICA DEL DISTRETTO DI</b>  <b>PONENTE</b>          D.G.R. 22 dicembre 2008 n. 2342  <b>Amministratore Unico</b></p>
<p><b>OGGETTO: Approvazione della convenzione con l'Ente di formazione Endo Fap Don Orione per la progettazione e realizzazione di corsi di stage di formazione ed orientamento.</b></p>	

L'anno **2022**, il giorno **18 marzo**, alle ore **11,30**, nell'apposita sala, si presenta l'Amministratore Unico dell'ASP Azalea, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n° 8 del 29 ottobre 2020, nella persona del Signor Francesco Botteri per la decisione inerente l'oggetto.  
 Assiste, con compiti anche di verbalizzante, il sig. Mauro Pisani, Direttore di ASP AZALEA.

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

VISTA la richiesta di stage, pervenuta il 18/03/2022 ns. prot. n. 1406/2022, dell'Ente di Formazione Endo Fap Don Orione di Borgonovo Val Tidone, di corsi di formazione ed orientamento per il conseguimento della qualifica professionale di Operatore Socio Sanitario;

VISTA l'allegata convenzione di stage per il periodo dal 18/03/2022 al 31/12/2022.

SENTITA la disponibilità dei Responsabili di area di Asp Azalea ad accogliere stagisti;

DATO ATTO che il sottoscritto non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza.

**DECIDE**

Di approvare l'allegata convenzione, composta di n. 7 articoli, con l'Ente di Formazione Endo Fap Don Orione -con sede in Via Sarmato 14 – 29011 Borgonovo Val Tidone (PC) e con decorrenza 18/03/2022 e fino al 31/12/2022.

=====

Di che si è redatto il presente verbale che, dopo lettura e conferma, è debitamente sottoscritto.

Il Segretario  
 (F.to Mauro Pisani)

L'Amministratore Unico  
 (F.to Francesco Botteri)

	ENDO-FAP Don Orione Borgonovo Formazione e aggiornamento	Convenzione stage	Code: <b>A09-25</b>	Data <b>10/10/16</b>	Rev <b>03</b>	Pag. 2di 4
--	--	-------------------	------------------------	-------------------------	------------------	---------------

Protocollo Convenzione n°
---------------------------

## CONVENZIONE DI STAGE DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO

### TRA

**L'ENDO FAP DON ORIONE BORGONOVO** con sede in Borgonovo Val Tidone (PC) - Via Sarmato, 14 P. Iva 01125010338 d'ora in poi denominato "*Soggetto Promotore*", rappresentato dal **Sig. Bigoni Giovanni**, nato a Castel San Giovanni (PC) il 15/09/1956;

### E

**ASP AZALEA** con sede in Corso Matteotti, 124 29015 Castel San Giovanni (PC) Part. I.V.A 01538050335, d'ora in poi denominato "*Soggetto Ospitante*", rappresentata dal Dott. Botteri Francesco nato a Borgonovo V. T. in data 11/04/1963;

### premessso

che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi, i soggetti richiamati all'Art.18, comma 1, lett. *a*), della legge 24 giugno 1997, n. 196, possono promuovere stage (d'ora in poi denominati "Stage") di formazione ed orientamento in impresa a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, n. 1859 e successive modifiche o integrazioni,

### Si conviene quanto segue:

#### Art. 1

Ai sensi dell'Art. 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, la ditta "*Soggetto Ospitante*", si impegna ad accogliere presso le sue strutture alcuni soggetti in stage di formazione ed orientamento su proposta dell'Endo Fap Don Orione di Borgonovo Val Tidone (PC), ai sensi dell'Art. 5 del decreto attuativo dell'Art. 18 della legge n. 196 del 1997.

#### Art. 2

1. Lo stage formativo e di orientamento, ai sensi dell'Art. 18, comma 1, lett. *d*), della legge n. 196 del 1997 non costituisce rapporto di lavoro. Pertanto lo stagista non potrà avanzare, nei confronti del *Soggetto Ospitante*, richieste di compensi, rimborsi spese o assunzione;
2. durante lo svolgimento dello stage l'attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un Tutor del centro designato dal *Soggetto Promotore* in veste di responsabile didattico-organizzativo, e da un "Tutor aziendale" indicato dal *Soggetto Ospitante*;
3. Per ciascun stagista, inserito nell'impresa dal *Soggetto Ospitante*, in base alla presente convenzione, viene predisposto un progetto formativo e di orientamento contenente:
  - il nominativo dello Stagista;
  - i nominativi del Tutor del soggetto proponente (ed eventuali sostituti) e del Tutor aziendale del soggetto ospitante;
  - obiettivi e modalità di svolgimento dello stage, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
  - le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici, macchine) presso cui si svolge lo stage;
  - gli estremi identificativi delle assicurazioni Inail, polizza infortuni e polizza per la responsabilità civile a carico del *Soggetto promotore*. (se non diversamente specificato)

Art. 3

1. Durante lo svolgimento dello stage formativo e di orientamento lo stagista è tenuto a:
  - Svolgere le attività previste dal progetto formativo e concordate con il *soggetto ospitante*
  - rispettare le norme di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro
  - mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento dello stage sui processi produttivi e sui prodotti

Art. 4

1. Il *Soggetto Promotore* assicura gli stagisti contro gli infortuni sul lavoro presso l'Inail, nonché con polizza infortuni e polizza responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento dello stage, il *Soggetto Ospitante* si impegna, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, a segnalare l'evento al *Soggetto Promotore*, al quale compete, la segnalazione agli Istituti assicurativi ed agli organi competenti in materia.
2. Il *Soggetto Ospitante* si impegna a comunicare tempestivamente al *Soggetto Promotore* l'indicazione della regione o provincia delegata, delle strutture provinciali del Ministero del lavoro e della previdenza sociale competenti per territorio in materia di ispezione, a cui il *Soggetto Promotore* provvede a trasmettere copia della Convenzione e del progetto formativo

Art. 5

1. Il *Soggetto Ospitante* ha l'obbligo di garantire che le postazioni di lavoro, le macchine e le attrezzature a cui avrà accesso lo stagista siano conformi a quanto previsto dal D. LGS. N° 81 del 09/04/2008 e successive integrazioni. Il *Soggetto Ospitante* ha altresì l'obbligo di non impiegare lo stagista in attività non preventivamente concordate con il *Soggetto Promotore*. Il *Soggetto ospitante* deve acconsentire al Tutor del centro di valutare preventivamente le postazioni di lavoro ed eventuali macchine che verranno assegnate agli stagisti, in merito alla loro conformità alle normative vigenti in materia di protezione e prevenzione nei luoghi di lavoro. Nel caso venga negato l'accesso alla valutazione del posto di stage il soggetto ospitante si assume in toto le responsabilità in merito ad eventuali inadempienze in materia di prevenzione e protezione e solleva il *soggetto proponente* da qualsiasi responsabilità in merito. Il *Soggetto ospitante*, nel caso di stagisti minorenni, ha l'obbligo di non coinvolgere gli stessi in attività previste dall'allegato 1 del D.Lgs. n 345/99 con modifiche del D.Lgs. n262/2000 se non in casi previsti dall'Art 1 del D.Lgs. n 262/2000e previo accordi precedenti con il Tutor del centro.
2. Il *Soggetto Ospitante* ha l'obbligo di fornire, sia allo stagista che al *Soggetto Promotore*, informazioni sui possibili rischi "specifici" negli ambienti ove opererà lo stagista durante la permanenza in azienda o ad altri rischi dovuti alla sua presenza in ambiente di lavoro. Inoltre ha l'obbligo di informare lo stagista in merito alla prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai rischi specifici del *Soggetto ospitante*. Questa attività deve essere registrata sulla scheda individuale stage dello stagista.
3. In conformità al D.P.R. N. 40 del 01.02.1996 pubblicato su G.U. n. 28 del 03 Febbraio 1996 è fatto obbligo, all'art. 6, di informare, a cura del *Soggetto Ospitante*, le Organizzazioni Sindacali aziendali dell'esperienza di stage che si sta realizzando.

Art. 6

La presente convenzione decorre dal **18/03/2022 e fino al 31/12/2022.**

Art. 7

Per tutto quanto non previsto dalla presente convenzione, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Borgonovo V.T. ....

Per il *Soggetto Promotore*

Per il *Soggetto Ospitante*

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Castel San Giovanni, li 18/03/2022

Il Segretario